OUVERTURE DE POSTE AU CENTRE D'ACCÈS ET D'ACCOMPAGNEMENT AU LOGEMENT SUBVENTIONNÉ CLÉS EN MAIN

ACCOMPAGANTEUR.TRICE AU MAINTIEN EN LOGEMENT DU SERVICE APIR +

La mission de Clés en Main :

Clés en main a pour mission de favoriser l'intégration sociale des personnes marginalisées par l'accès à un milieu de vie normalisant, tout en permettant le maintien à long terme des locataires dans un logement à prix abordable et de qualité. Par personnes marginalisées, nous entendons toutes personnes vivant avec des enjeux de santé mentale, de dépendances, de judiciarisation, d'itinérance ou d'instabilité résidentielle. Clés en main offre également un service d'accompagnement destiné aux locataires subventionnés en prévention des risques d'instabilité résidentielle et d'éviction du logement, soit le service APIR (Accompagnement en Prévention de l'Instabilité Résidentielle).

En 2026, nous comptons élargir notre offre de service afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes âgées de 55 ans et plus vivant en logement social et communautaire.

L'équipe :

L'équipe de Clés en Main est composée de 10 personnes passionnées par le domaine de la relation d'aide et du rétablissement. Mixte et multidisciplinaire, elle réunit des professionnels de différentes formations (éducation spécialisée, soins infirmiers, travail social, psychoéducation) et des milieux communautaires et institutionnels. La créativité et l'entraide y sont encouragées. L'humour et le professionnalisme se côtoient au quotidien. La civilité au travail nous tient à cœur. L'équipe recherche une nouvelle personne qui viendra ajouter sa couleur, ses compétences, son expérience et son savoir-être.

Le poste à combler :

Sous la responsabilité de la direction générale de Clés en main et du chef d'équipe du service APIR, l'accompagnateur.trice au maintien en logement agit à titre de facilitateur entre le locataire et le propriétaire dans la recherche de solutions dans un contexte de crise résidentielle. Il (elle) évalue les ressources du locataire et de son environnement afin de répondre à ses besoins. Il (elle) guide la personne vers les services appropriés. L'accompagnement vise, entre autres, à ce que le locataire puisse éviter des démarches administratives qui mèneraient à la perte de son logement. Ce service se place en prévention de l'itinérance et vise à apporter une réponse biopsychosociale aux enjeux sous-jacents à la crise résidentielle.

Ce nouveau projet concerne plus particulièrement les personnes âgées de 55 ans et plus vivant en logement social et communautaire.

Les principales Tâches :

• Accompagner une cohorte de locataires à risque d'instabilité résidentielle et effectuer la tenue de dossier.

• Créer le lien de confiance avec la personne, le propriétaire et/ou l'intervenant afin de comprendre les enjeux de la crise résidentielle (ex. encombrement, insalubrité, non-paiement de loyer, conflits entre voisins, problème de comportements etc.).

• Évaluer les besoins de la personne et déterminer avec celle-ci les pistes de solutions afin de favoriser son maintien en logement.

• Ajuster l'accompagnement en fonction de l'évaluation continue des besoins (aide pour tâches quotidiennes, aide au désencombrement, accompagnements vers ressources diverses…).

• Favoriser la ré-affiliation des personnes vers les services institutionnels et communautaires selon les besoins évalués.

• Favoriser la communication efficace entre le propriétaire et le locataire.

• Participer aux réunions d'équipe, comités de pratique, discussions cliniques et s'engager dans le développement continu de Clés en Main.

• Miser sur les collaborations intersectorielles entre le réseau institutionnel, communautaire et de l'habitation.

• Effectuer toutes autres tâches connexes.

Les exigences :

• Diplôme d'étude collégiale ou universitaire en intervention psychosociale

• Minimum d'une année d'expérience d'intervention en santé mentale

• Bonne connaissance des enjeux liés aux personnes marginalisées

• Connaissance du milieu de l'habitation social et communautaire, un atout

• Capacité à travailler en équipe et en intersectorialité

• Permis de conduire valide est exigé

Profil recherché :

La personne sélectionnée devra démontrer les qualités suivantes : professionnalisme, innovation, proactivité, capacité d'adaptation, empathie, ouverture d'esprit, discernement.

Conditions : 35 heures / semaine, du lundi ou vendredi. Poste assuré pour une durée de 3 ans avec possibilité de prolongation et de pérennité du service selon financement disponible.

Avantages : 8 % de vacances dès la première année ; assurances collectives après 3 mois ; banque de congés de maladie et fériés ; équipe sympathique et expérimentée ; proximité de la rivière St-Charles pour marche, course, vélo ; formation continue et stationnement gratuit.

Taux horaire : à partir de 25.00$.

Dates à retenir : Entrevues en continu et date d'entrée en fonction dès que possible.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à Johanne Perreault à l'adresse suivante : dg.clesem@gmail.com. Veuillez noter que seules les personnes retenues seront contactées.